**Neges gan yr Ymddiriedolwyr**

Isobel Hall, Cadeirydd yr Ymddiriedolwyr

Annwyl Ymgeisydd

Diolch am eich diddordeb yn swydd Swyddog Gweithredol Elusen Sandy Bear ar gyfer Plant sydd wedi Profi Profedigaeth.

Mae ein helusen yn darparu gwasanaeth sy’n ymateb i anghenion plant a theuluoedd y mae salwch neu brofedigaeth sy’n cyfyngu ar fywyd yn effeithio arnynt. Fe wnaethom sefydlu yn Sir Benfro gyntaf ac rydym yn y broses o ehangu i Geredigion a Sir Gaerfyrddin. Mae ein helusen yn dyheu am fod yn ddarpariaeth Cymru gyfan.

Mae ein helusen wedi’i hen sefydlu ac yn uchel ei pharch yn lleol, mae gennym bartneriaethau gwaith cryf mewn cynghorau lleol, asiantaethau iechyd a Llywodraeth Cymru. Rydym hefyd yn ffodus bod gennym gronfeydd wrth gefn cryf, sy'n ein rhoi mewn sefyllfa gynaliadwy i barhau i ddarparu ein gwasanaeth.

Cofrestrwyd ein helusen gyda’r Comisiwn Elusennau a Thŷ’r Cwmnïau yn 2019, er ein bod yn elusen gymharol ifanc, rydym wedi cynyddu ein gweithlu i gyflogi chwech o bobl a chynnig gwasanaeth cymorth llawn i holl blant a phobl ifanc Sir Benfro. Rydym wedi datblygu gweithlu gwirfoddol i gefnogi ein darpariaeth yn ogystal â rhaglen hyfforddi fewnol gynhwysfawr. Oherwydd ein bod yn derbyn cyllid gan Lywodraeth Cymru rydym yn y broses o ehangu’r gwasanaeth i ddwy sir gyfagos gan ganolbwyntio’n benodol ar blant sydd wedi profi profedigaeth oherwydd hunanladdiad. Mae hwn yn gyfnod cyffrous i ni allu symud ymlaen tra'n cymryd yr amser a'r gofal i ddarparu gwasanaethau o ansawdd da i fodloni disgwyliadau.

Os hoffech drafod y swydd, yn anffurfiol yn y lle cyntaf, cysylltwch â Sandra Smith yn Charisma Charity Recruitment ar 01962 813300.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.

Gyda chofion caredig

Isobel Hall

**Cadeirydd yr Ymddiriedolwyr**

**Ynglŷn ag Elusen Plant Sandy Bear**

**Pam rydyn ni'n bodoli**

Sefydlwyd Elusen Profedigaeth Plant Sandy Bear yn 2017 yn dilyn angen a nodwyd am wasanaeth profedigaeth plant yn Sir Benfro i gefnogi pobl ifanc hyd at 18 oed sydd wedi dioddef, neu sy’n debygol o ddioddef profedigaeth. Daethom yn elusen gofrestredig yn 2019.

Mae ein helusen yn bodoli i wella canlyniadau bywyd plant a phobl ifanc sydd wedi cael profedigaeth neu sy’n wynebu profedigaeth oherwydd marwolaeth person arwyddocaol yn eu bywydau. Rydym yn darparu gwasanaeth i blant bach, plant a phobl ifanc hyd at 18 oed ac mae ein cefnogaeth yn cynnwys gwaith therapiwtig, sesiynau un i un a gwaith grŵp cyfoedion a all gymryd sawl mis.

​

Mae gan blant, fel oedolion, hawl i alaru, waeth beth fo'u hoedran a'u dealltwriaeth. Maen nhw eisiau gwybod beth sydd wedi digwydd iddyn nhw er mwyn gallu gwneud synnwyr ohono.

Rydym yn canolbwyntio ar wrando ar y plentyn ac yn helpu i rannu ei stori yn ei eiriau ei hun, rhannu profiadau, pryderon ac ofnau. Rydym hefyd yn cefnogi rhieni/gofalwyr i ddatblygu dealltwriaeth o sut mae plant yn galaru ac i nodi ffyrdd o gefnogi eu plentyn.

Rydym yn gweithio’n uniongyrchol gyda theuluoedd, gweithwyr proffesiynol/aml-asiantaeth fel yr heddlu, athrawon, a phersonél iechyd, gan gynghori ar y ffordd orau o gefnogi plant a theuluoedd sy’n wynebu neu sydd wedi profi profedigaeth.

Rydym yn wasanaeth profedigaeth plant arbenigol, gan ddefnyddio sylfaen dystiolaeth i lywio ein gwaith.

Rydym wedi bod yn ffodus i gael y cyfle i gynrychioli anghenion plant, pobl ifanc a’u teuluoedd mewn gwaith a wneir gan Lywodraeth Cymru ar brofedigaeth. Roeddem yn gallu bod yn rhan o’r gweithgor a ddatblygodd y Fframwaith Cenedlaethol ar gyfer Darparu Gofal Mewn Profedigaeth, Llywodraeth Cymru, 28 Hydref 2021.

Rydym yn aelodau o’r Fframwaith Gofal Profedigaeth ar draws Cymru ac mae hyn yn cefnogi ein harfer sy’n seiliedig ar dystiolaeth.

​

**Yr hyn a wnawn**

* Mae'r plentyn neu berson ifanc yn ganolog i'n gwasanaeth, mae ein hymyriadau yn cael eu harwain gan y plentyn/person ifanc.
* Rydym yn cydweithio â rhieni a rhwydwaith ehangach y plentyn, megis eu hysgol ac ati, i gael cipolwg ar unrhyw agweddau o anghydraddoldeb cymdeithasol neu economaidd a all effeithio ar eu galar.
* Rydym yn normaleiddio galar ac yn gwella strategaethau ymdopi sydd yn eu tro yn adeiladu gwydnwch emosiynol.
* Ein nod yw atal canlyniadau iechyd emosiynol a chorfforol hirdymor.
* Rydym yn hyrwyddo bondiau parhaus trwy stori’r plentyn a thrwy adeiladu atgofion.
* Rydym yn casglu data ffurfiol ac anffurfiol i lywio ein hymarfer ac i ddarparu'r canlyniadau gorau i'n plant a'n teuluoedd.
* Rydym yn darparu cymorth, cyngor a gwybodaeth drwy anfon llyfrau a llenyddiaeth arall at deuluoedd a gweithwyr proffesiynol.
* Rydym yn annog plant a theuluoedd i siarad â'i gilydd yn agored ac yn onest.
* Rydym yn cynnig asesiad o anghenion unigol sy'n seiliedig ar ddamcaniaeth, sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
* Trwy ein grwpiau, rydym yn cynnig y cyfle i gwrdd â phlant, pobl ifanc a theuluoedd eraill sydd wedi profi profedigaeth a galar.

**Yr hyn a Gredwn**

Mae Elusen Sandy Bear ar gyfer Plant sydd wedi Profi Profedigaeth yn bodoli i wella canlyniadau bywyd plant ac oedolion ifanc sydd wedi wynebu neu sy’n wynebu marwolaeth person arwyddocaol yn eu bywydau.

Mae ymchwil yn dangos, heb y cyfle i fynegi ac archwilio eu galar, y gall plant a phobl ifanc sydd wedi profi profedigaeth fod mewn perygl o ddioddef anawsterau ac anfanteision iechyd, cymdeithasol ac addysgol yn y dyfodol. Mae hyn yn ychwanegol at effaith y brofedigaeth ar eu hiechyd a'u lles emosiynol.

Mae ein tîm o ymarferwyr profedigaeth yn gweithio i alluogi plant i addasu i'w sefyllfa newidiol trwy gynnig y cyfle iddynt gael mynediad at gymorth a gwybodaeth sy'n mynd i'r afael â'u hanghenion a'u pryderon. Mae ein tîm yn cynnwys gwirfoddolwyr sy'n cefnogi'r broses uchod. Rydym yn darparu hyfforddiant mewnol ac yn gwerthuso ein gwaith a'n rhaglenni.

**Swydd-ddisgrifiad**

**Prif Swyddog Gweithredol:** Swydd barhaol

**Yn Adrodd i:** Bwrdd yr Ymddiriedolwyr

**Lleoliad swyddfa:** Europa House, Charles Street, Aberdaugleddau SA73 2HW

**Cyflog:** £40,000 am wythnos waith 30 awr ar ddiwrnodau i'w cytuno. Bydd oriau gwaith yn cynnwys nosweithiau a phenwythnosau achlysurol fel sy'n ofynnol gan yr elusen

**Gwyliau blynyddol:** I'w gadarnhau

**Buddion:** Mae Sandy Bear yn gweithredu cynllun pensiwn cyfrannol a ddarperir gan NEST

**Pwrpas y swydd**

* Gweithio gyda Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i sicrhau bod yr Elusen yn llunio ac yn adolygu gweledigaeth, cenhadaeth a chynlluniau strategol yr elusen yn rheolaidd.
* Cyflwyno, trwy gynlluniau priodol ac yn unol â pholisïau a phrotocolau y cytunwyd arnynt, weledigaeth, cenhadaeth ac amcanion Sandy Bear.
* Sicrhau bod Sandy Bear yn cael ei weinyddu'n dda a'i fod yn bodloni ei gyfrifoldebau llywodraethu gweithredol, llywodraethu therapiwtig a diogelu.
* Sicrhau bod Sandy Bear wedi'i ariannu'n briodol i fodloni ei rwymedigaethau a'i bod yn elusen gynaliadwy sy'n gallu tyfu a datblygu.
* Cynyddu effaith a phroffil yr elusen yn lleol ac yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.

**Prif dasgau**

**Arwain a rheoli’r sefydliad:**

* Gweithio gyda Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i sicrhau bod strategaeth hirdymor yn ei lle, a all alluogi'r elusen i gyflawni ei hamcanion a chwrdd ag anghenion plant, pobl ifanc a theuluoedd.
* Arwain gweithrediad y strategaeth, gan gynnwys adolygu cynnydd a gosod targedau priodol.
* Cefnogi bwrdd yr Ymddiriedolwyr gyda fframwaith sicrwydd llywodraethu, gan alluogi llunio'r adroddiadau blynyddol a'r ffurflenni i Dŷ'r Cwmnïau a'r Comisiwn Elusennau.
* Datblygu polisïau gweithredu i sicrhau bod rhaglenni a gweithgareddau'n cael eu gweithredu'n effeithiol.
* Mewn cydweithrediad â'r uwch arweinwyr gweithredol cefnogi datblygiad polisïau a gweithdrefnau llywodraethu therapiwtig i sicrhau arfer gorau ac i ddiogelu enw da'r elusen.
* Sicrhau bod y sefydliad yn parhau i ymateb i anghenion plant a phobl ifanc ac yn gallu dangos gwerth y gwasanaethau a ddarperir ac effaith ei waith trwy werthusiad effeithiol o strategaeth gwasanaethau.
* Bod yn gyfrifol am reolaeth ariannol yr elusen o ddydd i ddydd, gan gynnwys paratoi cyllidebau, sicrhau bod incwm yn cael ei gynnal, a gwariant yn cael ei reoli yn unol â chyllidebau a bod risgiau posibl yn cael eu nodi a'u rheoli.
* Diffinio a sicrhau'r adnoddau (dynol, materol ac ariannol) sydd eu hangen i weithredu'n effeithiol, a chreu a chynnal cynllun busnes wrth gefn.
* Hyrwyddo datblygiad a dysgu staff ar bob lefel yn yr Elusen, gan weithio gyda'r uwch arweinwyr gweithredol i fanteisio i’r eithaf ac ymestyn sgiliau, gwybodaeth a datblygiad staff, trwy raglenni dysgu ffurfiol ac anffurfiol.
* Sicrhau bod gan Sandy Bear y polisïau, gweithdrefnau, systemau a phrosesau priodol yn eu lle a'u bod yn cael eu gweithredu.
* Sicrhau bod yr holl ofynion diogelu lleol a chenedlaethol yn cael eu cyflawni gan Sandy Bear.
* Sicrhau bod yr holl ofynion cyfreithiol amgylcheddol, iechyd a diogelwch yn cael eu cyflawni gan Sandy Bear.

**Hyrwyddo'r elusen**

* Cynnal rhwydweithiau effeithiol gyda'r holl brif gefnogwyr a rhanddeiliaid.
* Chwilio am gyfleoedd i ehangu a hyrwyddo rôl yr elusen.
* Sicrhau bod Sandy Bear yn cael ei gyflwyno mewn modd priodol a phroffesiynol i'w randdeiliaid.
* Cynrychioli Sandy Bear mewn fforymau cyhoeddus a goruchwylio deunydd ysgrifenedig ar gyfer cyhoeddiadau/deunyddiau hyrwyddo'r elusen ei hun.
* Cynrychioli Sandy Bear a chynnal perthnasoedd a rhwydweithiau effeithiol gyda phrif gefnogwyr, partneriaid a rhanddeiliaid.
* Arwain gweithgareddau eiriolaeth gan gynnwys cynnal a datblygu perthnasoedd ag asiantaethau statudol a rheoleiddwyr perthnasol a chyda penderfynwyr arwyddocaol eraill.
* Cynrychioli Sandy Bear yn y wasg ac ymddangosiadau cyhoeddus pan fo angen.

**Codi arian a chynhyrchu incwm**

* Datblygu strategaethau creu incwm i gynnal a gwella lefel y cyllid o ffynonellau presennol a thrwy ddatblygu ffrydiau ariannu newydd.
* Datblygu a meithrin cydberthnasau â phartneriaid, cefnogwyr, cyllidwyr a chyllidwyr posibl i wneud y mwyaf o gyfleoedd i gynhyrchu incwm.
* Recriwtio a darparu cyfeiriad a gweithio gyda staff a gwirfoddolwyr sy'n ymwneud â gweithgareddau cynhyrchu incwm a sicrhau bod ymdrechion tîm yn cael eu cydlynu.

**Gweithio gyda Bwrdd yr Ymddiriedolwyr (y Bwrdd):**

* Sicrhau cyflwyniad ac adrodd priodol ar gynnydd yr elusen ac ar bob mater sy'n berthnasol i gyflawni ei chyfrifoldebau, gan roi sylw arbennig i risgiau a nodwyd - diogelu a llywodraethu clinigol, cynaliadwyedd ariannol, capasiti staffio ac ati.
* Fel y cytunwyd gyda'r Bwrdd, datblygu cynigion polisi ar gyfer trafodaeth a phenderfyniad gan y Bwrdd. Darparu mewn modd amserol a phriodol wybodaeth a fydd yn cynorthwyo’r Bwrdd i gyflawni ei gyfrifoldebau.
* Cefnogi'r Cadeirydd i sicrhau ymgysylltiad/cyfranogiad parhaus holl aelodau'r Bwrdd.
* Fel y bo'n briodol, monitro a chynghori ar gyfansoddiad y Bwrdd, ei bwyllgorau a'r broses hunan-asesu a datblygu.
* Sicrhau bod calendr blynyddol o gyfarfodydd y Bwrdd a'i brif is-bwyllgorau yn ei le.

Mae’r ymddiriedolwyr yn cadw’r hawl i newid cynnwys y swydd-ddisgrifiad hwn, ar ôl ymgynghori, i adlewyrchu newidiadau i’r swydd neu’r gwasanaethau a ddarperir, heb newid cymeriad cyffredinol y swydd na lefel y cyfrifoldeb.

Ystyrir addasiadau rhesymol fel sy’n ofynnol gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Rhaid i'r dyletswyddau a ddisgrifir yn y Swydd-ddisgrifiad hwn gael eu cyflawni mewn modd sy'n hyrwyddo cyfle cyfartal, urddas a pharch dyladwy i'r holl weithwyr, gwirfoddolwyr a defnyddwyr gwasanaeth.

**Manyleb y Person**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Maes Allweddol | Hanfodol | Dymunol |
| Priodoleddau personol | Cymhelliant personol, egni, uniondeb, y gallu i addasu ac ymdeimlad o gyfrifoldeb. |  |
| Ethos yr elusen | Ymrwymiad i nodau ac ethos Sandy Bear ac awydd i sicrhau newid cadarnhaol i blant, pobl ifanc a theuluoedd sy'n wynebu profedigaeth ac yn dilyn profedigaeth. | Profiad blaenorol o arwain elusen ag ethos a gwerthoedd tebyg, gan ddarparu gwasanaeth lles seicolegol.Sgiliau eiriolaeth ar ran y plant a phobl ifanc. |
| Addysg a Chymwysterau | Addysg hyd lefel gradd o leiaf neu gyfwerth mewn arbenigedd perthnasol. | Cymhwyster perthnasol mewn busnes, rheoli neu arwain.Cymhwyster clinigol neu therapiwtig perthnasol.Cymhwyster goruchwyliwr clinigol. |
| Sgiliau a phrofiad arwain | Sgiliau a phrofiad arwain cryf, gan gynnwys y gallu i ennyn brwdfrydedd, ysgogi a datblygu tîm i sicrhau canlyniadau.Profiad blaenorol o ddarparu goruchwyliaeth reoli i staff.Profiad blaenorol o'r sector elusennol neu gofal cymdeithasol. |  |
| Codi arian | Hanes blaenorol o sicrhau cyllid mewn hinsawdd ariannol anodd.Hanes o ddatblygu ffrydiau cyllid ac incwm cyfyngedig ac anghyfyngedig. | Hanes blaenorol o sicrhau nawdd corfforaethol. |
| Rheolaeth Ariannol | Treiddgarwch ariannol cadarn (gallu gosod a rheoli cyllidebau). |  |
| Rheoli Newid | Profiad y gellir ei ddangos o arwain newid. |  |
| Rheoli Prosiect | Gwybodaeth a sgiliau rheoli prosiect y gellir eu dangos. | Cymhwyster rheoli prosiect cydnabyddedig h.y., PRINCE2 |
| Gweithio Strategol | Gallu y gellir ei brofi i feddwl yn strategol ac i gyfleu'r weledigaeth strategol. |  |
| Sgiliau Cyfathrebu | Sgiliau cyfathrebu cyffredinol rhagorol a galluoedd rheoli perthnasoedd. Gallu mynegi a chyflwyno syniadau mewn ffordd glir a chydlynol ar lafar ac yn ysgrifenedig.Tystiolaeth o waith ysgrifenedig cyhoeddedig megis adroddiadau/erthyglau ac ati. |  |
| Marchnata a Chysylltiadau Cyhoeddus | Dealltwriaeth o bwysigrwydd strategaethau marchnata a chysylltiadau cyhoeddus. |  |
| Dealltwriaeth o'r sector gwirfoddol a chymunedol | Profiad blaenorol o weithio yn y sector. | Profiad blaenorol o wirfoddoli yn y sector. |
| Sgiliau TG | Sgiliau TG da: Microsoft Teams, Word, Excel, Outlook. |  |

**Sut i wneud cais**

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â Sandra Smith, Charisma Charity Recruitment, info@charismarecruitment.co.uk neu 01962 813300. Dylid cyflwyno ceisiadau drwy wefan Charisma a chynnwys eich CV a datganiad ategol.

*Rydym yn croesawu ac yn annog ceisiadau gan bobl o bob cefndir. Nid ydym yn gwahaniaethu ar sail anabledd, hil, lliw, ethnigrwydd, rhyw, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol, oedran, statws cyn-filwr neu gategori arall a ddiogelir gan y gyfraith.*

**Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau:** 7 Mawrth 2023, fodd bynnag mae ceisiadau'n cael eu hadolygu ac mae cyfweliadau'n cael eu cynnal ar sail dreigl, felly gwnewch gais heb oedi i osgoi cael eich siomi.

info@charismarecruitment.co.uk

01962 813300 / 0207 998 8888

charismarecruitment.co.uk